

Sobre Liderazgo (PG5D)

Presentación.

Este cuestionario evalúa diferentes aspectos de su desempeño gerencial, es decir, como líder o cabeza de un equipo de colaboradores en un área específica de su empresa o en labores productivas en las que tiene que coordinar a, o integrarse con terceros.

Le recordamos que no hay respuestas correctas o incorrectas y que el presente no es una prueba psicométrica que trata de identificar su personalidad. La riqueza y relevancia de la retroalimentación que Usted obtendrá del ejercicio diagnóstico que se dispone a llevar a cabo depende de la honestidad con que responda el cuestionario.

Instrucciones.

Ponga en el espacio donde corresponde, al lado de cada oración, el número en la escala que mejor describe su forma de pensar o actuar. No se trata de ver qué es lo que Usted “cree que debería pensar o hacer” sino si la oración describe, y en qué grado, su filosofía gerencial o su comportamiento o actitudes como líder de un equipo en su empresa.

Escala de medición:

- 5: Esta característica “me pinta de cuerpo entero”/así soy yo/así me comporto siempre.
- 4: Frecuentemente exhibo esta característica/frecuentemente me comporto o pienso así.
- 3: En ocasiones me comporto o pienso así, aunque no puedo decir que es típico en mí.
- 2: Es infrecuente o raro que me comporte así o que piense de esta manera/La gente que me conoce diría que no es típico de mí.
- 1: Nunca me comporto o pienso así, de esta manera.

-
- 1. Las políticas y procedimientos, y la normatividad en general, me parecen “burocracias” que suelo saltarme o ignorar.
 - 2. En el trabajo, la experiencia es más importante que el conocimiento técnico.
 - 3. A pesar de lo que digan, la inteligencia es un bien escaso y quien la tiene... ¡manda!
 - 4. Soy un jefe orientado a la tarea.
 - 5. Busco la aplicación de la norma para evitar abusos de la empresa con colaboradores, clientes y/o proveedores.
 - 6. La participación es un mal con el que hay que vivir.
 - 7. Antepongo los intereses de la empresa a los de mi equipo y mi puesto.
 - 8. Yo defino los objetivos de mis colaboradores.
 - 9. Nunca recibo gente en mi oficina sin previa cita.
 - 10. A pesar de todo, los clientes casi nunca saben lo que quieren. ¡Uno como proveedor debe buscar imponerse!
 - 11. Soy un buen escucha: la gente se acerca a contarme sus problemas.
 - 12. Desde pequeño soy una persona que emprende proyectos/negocios propios.
 - 13. Prefiero trabajar con gente de mi mismo nivel socioeconómico y cultural.
 - 14. Busco permanentemente hacer más eficientes los procesos productivos de mi área.
 - 15. Mi equipo es conocido y reconocido como uno de los más creativos de la compañía.
 - 16. Es obligación del jefe indicar a sus subordinados sus objetivos y la forma de lograrlos.
 - 17. Soy conocido como un facilitador de la mejora del desempeño de mis colaboradores.

- _____ 18. La globalización muestra, una vez más, que en el mundo hay culturas productivas y hay culturas improductivas.
- _____ 19. Las reglas en el trabajo las voy creando en el camino y las aplico según mi propio criterio.
- _____ 20. Los objetivos son instrucciones que debe seguir el personal en su trabajo.
- _____ 21. En mi trabajo estoy ubicado mentalmente en el mediano y largo plazos.
- _____ 22. Los comedores de una empresa deben dividirse en dos: uno para ejecutivos y empleados, y otro para obreros y trabajadores.
- _____ 23. Soy una gente que busca constantemente oportunidades de negocio o desarrollo para la empresa sin tanta consideración por el costo implicado en ello.
- _____ 24. Tengo éxito a pesar de mis compañeros de trabajo.
- _____ 25. Me aburre y frustra seguir las reglas establecidas.
- _____ 26. Estoy abierto a la innovación tecnológica.
- _____ 27. Cuando he creado algo nuevo (proyecto/producto/actividad) mi interés y entusiasmo por ello decae cuando se requiere de administrarlo/consolidarlo/estabilizarlo para hacerlo crecer y prosperar.
- _____ 28. No tolero que alguien ocupe mi lugar designado de estacionamiento.
- _____ 29. Algunas gentes nacieron para mandar y otras para obedecer.
- _____ 30. Soy inflexible con el cumplimiento del horario de entrada a la oficina.
- _____ 31. El mundo se divide en dos: gente capaz y gente incapaz.
- _____ 32. Soy una persona conocida en mi empresa por mi integridad profesional.
- _____ 33. La calidad es un asunto técnico: se asegura con un número suficiente de controles.
- _____ 34. La motivación y la desmotivación son un reflejo de la capacidad del colaborador.
- _____ 35. Soy conocido como un ejecutivo que procura y promueve nuevas formas de lograr resultados en la compañía.
- _____ 36. El clima laboral es un insumo para el trabajo.
- _____ 37. Como jefe, creo que... “el recurso más importante de la empresa es su gente”.
- _____ 38. Busco permanentemente crear cosas nuevas que aún no existen.
- _____ 39. Los privilegios en una empresa indican quién ha trabajado y quién no.
- _____ 40. Soy respetuoso de la normatividad de la empresa.
- _____ 41. El jefe decide el potencial de desarrollo del subordinado.
- _____ 42. Entre más minucioso sea un reglamento, mejor se cumplirá.
- _____ 43. En el trabajo soy reconocido por las iniciativas que tomo.
- _____ 44. Los jóvenes creen que lo saben todo, cuando en realidad no saben nada.
- _____ 45. En mi trabajo tomo más en cuenta mi relación personal con colaboradores, clientes y proveedores que la normatividad de la empresa.
- _____ 46. Como supervisor me importa tanto el proceso como el resultado.
- _____ 47. La improductividad de una empresa se debe a que la gente es desordenada y no cumple al pie de la letra las instrucciones.
- _____ 48. Lo malo de la globalización es tener que trabajar con gente de otros países con ideas diferentes a las de uno.
- _____ 49. Recorro a la aplicación de las políticas de empresa para aclarar malos entendidos con colaboradores, clientes y/o proveedores.
- _____ 50. Un castigo ejemplar es más efectivo que un reconocimiento.